



国银租赁

CHINA DEVELOPMENT BANK LEASING

國銀金融租賃股份有限公司

CHINA DEVELOPMENT BANK FINANCIAL LEASING CO., LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：1606

引領中國租賃
服務實體經濟



2018

環境、社會及管治報告

目錄



關於本報告	2
報告概覽	2
編製依據	2
報告範圍及邊界	2
稱謂說明	2
數據來源及可靠性保證	2
報告確認及批准	2
獲取及回應本報告	2
<hr/>	
董事長致辭	3
<hr/>	
1 持續穩健經營強化責任管治	5
1.1 企業發展概況	5
1.2 責任文化與ESG管理	8
1.3 風險與合規管理	14
1.4 廉潔與知識產權管理	16
1.5 客戶與服務質量管理	17
1.6 責任供應鏈管理	20
<hr/>	
2 服務國家戰略，支持實體經濟	21
2.1 支持航空業發展	22
2.2 助力基礎設施建設	24
2.3 推動智能製造升級	27
2.4 扶持小微企業壯大	30



3 聚力綠色發展，構建和諧生態	32
3.1 支持清潔能源供給	33
3.2 促進新能源汽車出行	35
3.3 推廣節能船舶使用	38
3.4 強化綠色辦公管理	40

4 保障員工權益，助力員工成長	43
4.1 招聘與僱傭	44
4.2 培訓與發展	47
4.3 安全與健康	50
4.4 福祉與關愛	50

5 踐行社區公益，助推區域發展	55
5.1 支持社區公益	55
5.2 促進區域發展	57
5.3 攜手行業進步	60

未來展望	61
附錄1 ESG指標索引	62
附錄2 ESG政策列表	69
附錄3 ESG數據列表	73
附錄4 意見反饋	77

關於本報告

報告概覽

本報告是國銀金融租賃股份有限公司發佈的年度環境、社會及管治(ESG)報告，重點披露本集團在經濟、社會和環境等方面表現的相關信息，時間跨度為2018年1月1日至2018年12月31日。

編製依據

本報告主要參考香港聯交所於2015年12月公佈經修訂的《環境、社會及管治報告指引》。

本報告內容是按照一套有系統的程序而釐定的。有關程序包括：識別和排列重要的利益相關方、識別和排列重要的ESG議題、決定ESG報告的範圍及邊界、收集相關材料和數據、根據資料編製報告、對報告中的數據進行檢視等。

報告範圍及邊界

本報告中的披露範圍及邊界與國銀金融租賃股份有限公司2018年度報告保持一致。

稱謂說明

為方便表述和閱讀，本報告中的「國銀租賃」「本集團」「我們」均指代「國銀金融租賃股份有限公司及其附屬公司或特殊目的公司」。「本公司」指代「國銀金融租賃股份有限公司」。

數據來源及可靠性保證

本報告的數據及其他信息主要來源於國銀租賃的相關文件、報告及統計結果。國銀租賃以董事會的名義承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對報告內容的真實性、準確性和完整性負責。

報告確認及批准

本報告經管理層確認後，於2019年7月26日獲董事會通過。

獲取及回應本報告

本報告提供中文及英文兩個版本供讀者參閱，報告電子版可在公司官方網站獲取。

如對本報告及其內容有任何疑問或反饋意見，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

地址：中國深圳市福田區福中三路2003號國銀金融中心大廈2、7、8、21-27、34層

電話：86-755-2398 0999

傳真：86-755-2398 0900

官方網站：<http://www.cdb-leasing.com/>

董事長致辭



國銀金融租賃股份有限公司是國家開發銀行(下文簡稱「國開行」)旗下唯一的租賃業務平台和上市公司，是國內歷史最悠久及最具影響力的金融租賃公司之一，也是國內率先實現在香港聯交所主板上市的金融租賃企業。

秉承「引領中國租賃，服務實體經濟」的使命，國銀租賃以租賃物為中心，運用金融租賃工具，為客戶提供現金及設備，讓資產物盡其用。為此，我們將履行企業社會責任、綠色持續發展納入成為自身發展戰略的一部分，與各利益相關方共享價值，積極致力於促進經濟、社會和環境的健康、持續、和諧發展。



董事長致辭(續)

持續穩健經營，強化責任管治。國銀租賃將誠信合規經營視為生存之基、立身之本，以長遠的眼光追求可持續的運營與發展。我們踐行責任文化，加強全面風險管控，嚴格防範貪腐、洗錢等違法、違規、違紀行為，並有效管理信用風險、市場風險、流動性風險、操作風險以及知識產權保護等各類風險。我們持續推進集團經營管理體系的建設水平，並持續致力於構建和諧融洽的利益相關方關係，提升項目管理水平與客戶服務質量，用誠信與專業贏得良好聲譽。

服務國家戰略，支持實體經濟。我們積極響應國家宏觀戰略導向，發揮租賃「融資」和「融物」優勢，服務實體經濟需要。我們牢牢堅持「服務實體經濟」的本源，充分發揮與國開行的協同優勢，積極支持航空業發展，促進區域基礎設施建設與發展，推動產業轉型升級，提升金融租賃為智能製造、普惠金融等重點領域的服務水平。

聚力綠色發展，構建和諧生態。在「綠色」發展戰略的指引下，我們在企業運營的全過程中秉承「綠水青山就是金山銀山」的理念。我們積極落實國家關於構建綠色金融體系的要求和服務實體經濟的租賃本源，加大綠色租賃的投放力度，以專業化、市場化、國際化的經營思路，為清潔能源、環保交通等綠色領域的實體企業提供助力，並不斷強化自身綠色辦公管理，努力構建更加文明和諧的生態環境。

保障員工權益，助力員工成長。我們始終秉承「以人為本」的用人理念，將人才視為集團的寶貴資源，致力於用一流的人才創造一流的業績。我們全方位保障員工權益，持續推動多元員工關懷方案，促進員工身心健康，努力創造平等、創新、活力、友愛的工作環境，為員工提供成長和發展的平台。

踐行社區公益，助推區域發展。我們將自身的發展與行業的發展、區域的發展和社區、社會的發展相融合，以汲取源源不絕的生命力。我們不斷推動和引領行業的轉型升級，並積極參與社區發展和公益慈善活動，切實履行社會責任，為社會創造價值。

未來，我們將繼續牢記使命，堅持市場化、專業化、多元化、國際化的戰略定位，創新發展，合規經營，深入推進集團市場化改革進程，為盡早把我們打造成為具有核心競爭力的國際一流租賃公司不懈奮鬥，為社會各界利益相關方創造更大價值。

1 持續穩健經營強化責任管治

1.1 企業發展概況

國銀金融租賃股份有限公司是中國銀保監會監管的全國性非銀行金融機構，是國家開發銀行唯一的租賃業務平台及上市平台，是境內第一家上市的金融租賃公司，是中國租賃行業的開創者和領導者。

發展歷程

2018年	本公司資產規模突破2,000億元人民幣。
2016年	2016年7月11日，本公司在香港聯合交易所主板掛牌，註冊資本達到126.42億元，成為國內資本實力最強的租賃公司。
2015年	本公司進行重組，成為股份有限公司，並更名為國銀金融租賃股份有限公司。 本公司獲得全國銀行間債券市場準入資格，並獲中國人民銀行批准在同業拆借市場開展外幣拆借業務。 本公司成功進入中國人民銀行徵信系統。 本公司榮獲第四屆中國航空金融論壇頒發的「中國航空金融產業促進獎」。
2014年	本公司完成130架主流窄體飛機的採購項目。 本公司獲得惠譽(Fitch)A+、標準普爾(Standard & Poor's)A+及穆迪(Moody's)A1國際信用評級。
2012年	本公司總資產達到1,000億元人民幣，成為國內第一家總資產突破1,000億元人民幣的金融租賃公司。
2010年	本公司獲得中國人民銀行全國銀行間市場的準入批覆，加入銀行間同業拆借市場。
2009年	本公司正式進入飛機租賃業務的國際市場，全面進入基礎設施租賃領域，成為中國第一家開展廠商租賃業務的金融租賃公司。



1 持續穩健經營強化責任管治(續)

發展歷程

2008年	國家開發銀行成為本公司控股股東。本公司更名為國銀金融租賃有限公司，是當時中國註冊資本最大的租賃公司。
2006年	本公司與中國東方航空股份有限公司簽署一架A330飛機的租賃協議，開創中國金融租賃公司開展飛機經營性租賃業務的先河。
2004年	本公司與西安飛機工業簽署三架新舟60飛機的租賃協議，開創中國租賃公司開展飛機租賃業務的先河。
1984年	本公司前身深圳租賃有限公司成立。

我們秉承引領中國租賃、服務實體經濟的使命，致力於為航空、基礎設施、船舶、車輛及工程機械、新能源和高端裝備製造等行業的優質客戶提供綜合性的租賃服務。目前，本集團租賃資產及業務合作夥伴遍及全球近30個國家和地區，享有較高國際信用評級，穆迪A1、標普A及惠譽A+。

主要業務模式

作用

直接租賃	以最優化的金融服務方案為客戶獲取高技術、高價值資產
售後回租	盤活客戶持有的固定資產，為其發展提供資金支持
租賃物交易	使各類資產持續地產出價值，達到物盡其用

國銀租賃見證並參與了中國租賃行業的發展，經歷了數次行業經濟週期及監管變革，在業務領域探索、產品創新、風險管控、經營管理等方面積累了豐富的經驗。我們在資產規模、盈利能力和風險控制方面領先同業，並形成核心競爭優勢明顯、持續發展能力突出的業務發展模式。2018年，國銀租賃實現淨利潤25.07億元，同比增長17.6%，總資產2,380.67億元，同比增長27.2%，不良資產率0.89%，同比下降0.11個百分點，撥備覆蓋率253%。

1 持續穩健經營強化責任管治(續)

獲獎時間	社會榮譽	頒發單位
2018年4月	深圳市服務貿易「行業貢獻獎」	深圳市服務貿易協會
2018年6月	中國年度租賃公司	航空金融雜誌
2018年11月	最受關注品牌獎	深圳國際金融博覽會組委會
2018年11月	最佳綠色金融獎	深圳市銀行業協會
2018年12月	最佳上市租賃公司獎	2018(第五屆)全球租賃業競爭力論壇
2018年12月	深圳市企業社會責任評價★★★(最高)等級	深圳市企業社會責任促進會
2019年1月	最具品牌影響力上市公司	鳳凰網
2019年1月	最具社會責任上市公司	智通財經 同花順財經










1 持續穩健經營強化責任管治(續)

1.2 責任文化與ESG管理

國銀租賃緊緊圍繞服務中國經濟重大中長期發展戰略和高質量發展的要求，積極響應聯合國《變革我們的世界：2030年可持續發展議程》提出的可持續發展目標，建立市場化運行、約束機制，建設資本充足、治理規範、內控嚴密、運營安全、服務優質、資產優良的金融租賃機構，為國民經濟持續健康發展提供有力的服務支持。

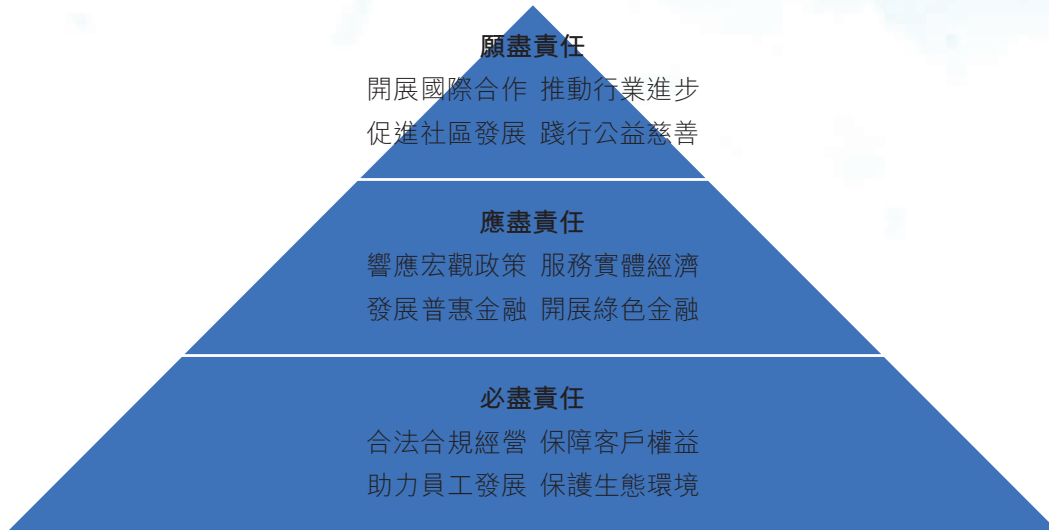
國銀租賃響應聯合國可持續發展目標

	實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能
	為所有人提供水和環境衛生並對其進行可持續管理
	確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源
	促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作
	建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新
	建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區
	採取緊急行動應對氣候變化及其影響

我們積極響應國家宏觀戰略導向，充分發揮租賃「融資」和「融物」的天然優勢服務實體經濟發展。我們也十分重視環境、社會與管治責任的履行，在保障合法合規經營的基礎上，追求與政府、股東、客戶、供應商、員工、社區與環境等利益相關方的價值共享與和諧發展，並將其作為我們堅持履行的基礎責任。

1 持續穩健經營強化責任管治(續)

國銀租賃的社會責任構成模型



作為國家開發銀行的控股子公司，本集團亦秉承國家開發銀行在社會責任方面的使命，遵循其在社會責任管理和制度上的相關規定，將可持續發展置於公司戰略層面進行考慮。從董事會、治理層到業務部門，本集團積極主動地進行可持續發展的意識宣導工作，亦在業務運營、風險管理、利益相關方溝通等方面都融入了可持續發展要求。

結合新時期發展要求，本集團持續完善環境、社會及管治(ESG)管理體系。我們成立了由執行董事負責統籌管理，由董事會辦公室作為牽頭部門，由中小企業業務部、新能源與裝備業務部、經營管理部、風險管理部、辦公室、人力資源部、紀檢監察辦公室及航空子公司等多個不同板塊職能部門作為協同配合部門的ESG工作小組。該小組負責收集、整合ESG相關政策、制度等信息，並對ESG數據進行管理。於二零一八年，本集團董事會參加了ESG培訓，進一步瞭解了可持續發展趨勢，加強了履責意識，提升了履責能力，ESG管理水平逐步提升。

1 持續穩健經營強化責任管治(續)

未來，我們將完善ESG工作架構，落實董事會對ESG工作的管理責任，進一步夯實ESG工作小組，優化其職能配合，助力可持續發展在公司各部門高效運作，逐步實現國銀租賃的可持續發展目標。

我們尊重並回應利益相關方的訴求，我們構建有效的溝通機制，不斷加強與利益相關方溝通，並主動了解 and 回應其訴求，保障利益相關方的知情權與參與權，與各方實現和諧共贏。

利益相關方	訴求與期望	溝通與回應
政府與監管機構	遵紀守法 合規經營 創造就業 依法納稅 支持地區與行業發展	保持企業合規管理，確保公司合規經營 按時足額納稅，創造稅收和就業機會 相應國家重大政策並開展相關業務
投資者／股東	公司治理及價值創造 信息披露及風險控制	優化企業治理，持續提升企業價值 及時進行信息披露 設立股東及投資者溝通機制
客戶	產品或服務質量 客戶權益維護	保障產品或服務質量 完善租後管理機制 完善客戶服務流程 完善客戶投訴處理機制 完善客戶溝通機制

1 持續穩健經營強化責任管治(續)

利益相關方	訴求與期望	溝通與回應
員工	基本權益保障 合理的薪酬福利 晉升及發展通道 健康與安全保障 員工關愛	遵守僱傭相關法律法規，健全僱傭制度 制定有競爭力的薪酬體系 促進晉升渠道透明化 組織職業培訓，促進員工發展 組織健康體檢及其他員工關愛活動
行業組織／合作夥伴	維護行業健康發展 與合作夥伴互利共贏	積極推動與行業夥伴的合作共贏 與各大供應商保持良性互動與互信關係
媒體	與媒體良好互動 信息公開	完善媒體溝通機制 多渠道披露信息
社區／公眾	支持社區發展	開展慈善捐贈、社會公益、志願服務活動 與非政府組織良性互動
環境	保護環境，節能減排	綠色辦公 優先為環保節能設備提供金融租賃支持 發展新能源等領域相關業務

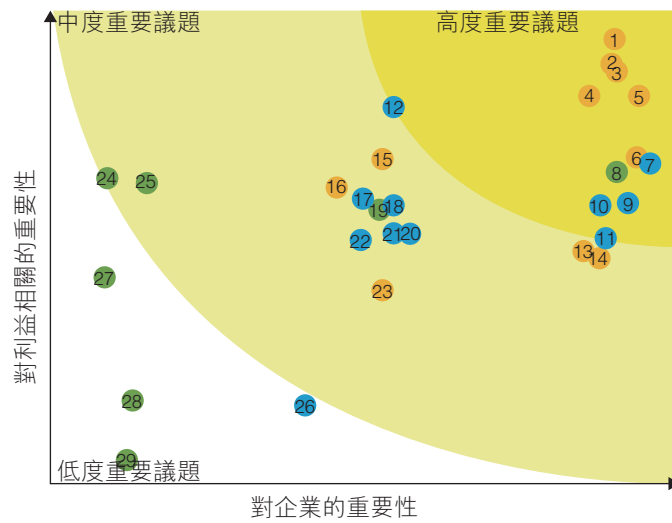
1 持續穩健經營強化責任管治(續)



為了更深入準確了解利益相關方的期望與訴求，增強報告的針對性、實質性，我們嚴格遵循實質性議題分析流程，開展利益相關方問卷調查，篩選實質性較強的關鍵議題。據此，我們持續改善可持續發展管理，確保集團的發展戰略與實質性議題相統一，又與利益相關方的訴求相平衡。

我們基於內外部利益相關方的調研結果，根據實質性原則和利益相關方參與原則，從「對企業發展的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度，對議題進行優先級排序，篩選出對兩個維度均具有較強實質性的議題，作為本報告重點關注和回應的議題。

ESG議題重大性分析矩陣



1 持續穩健經營強化責任管治(續)

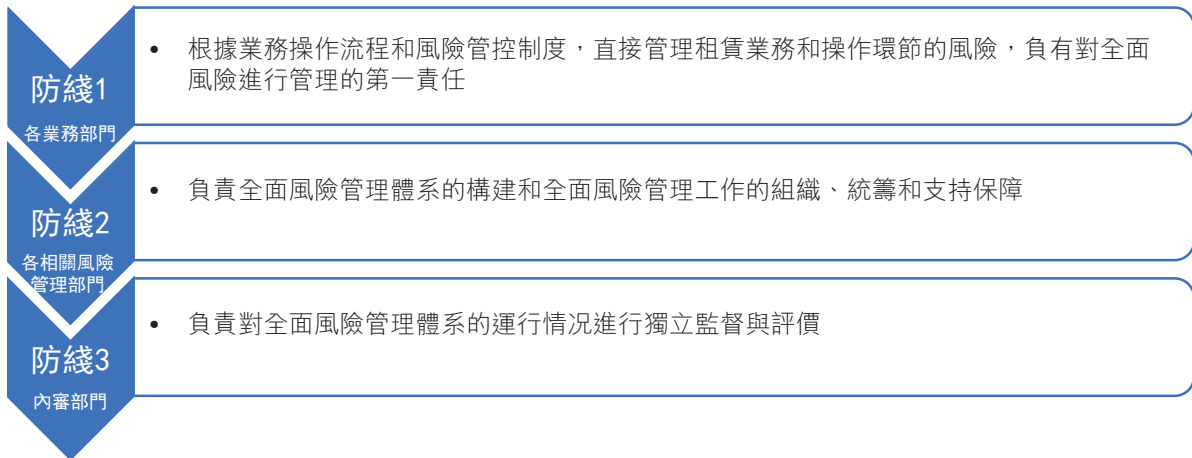
重大性ESG議題列表		
高度重要議題	1	責任管治
	2	反貪污及賄賂
	3	綠色金融
	4	合規經營
	5	風險管理
	6	信用管理評級與披露
	7	員工安全與健康
	8	應對氣候變化
	9	員工薪酬與福利
	10	人才吸引與留存
	11	員工培訓與發展
	12	消費者隱私保護
中度重要議題	13	普惠金融
	14	公平融資機會
	15	服務國家戰略
	16	反不正當競爭
	17	客戶投訴處理
	18	產品及服務質量
	19	節約能源
	20	知識產權保障
	21	勞工準則
	22	支持社會公益
	23	合理營銷及宣傳
	24	租賃物環境管理
	25	溫室氣體及碳排放
低度重要議題	26	價值鏈社會責任
	27	水資源管理
	28	廢棄物管理
	29	廢水管理

1 持續穩健經營強化責任管治(續)

1.3 風險與合規管理

國銀租賃在日常業務中面臨多種風險，包括信用風險、市場風險、流動性風險、操作風險、信息科技風險、聲譽風險等。我們以支撐業務持續發展和提升集團價值為戰略目標，建立並持續完善「全方位、全流程、全員」的全面風險管理體系，積極倡導和培育「風險面前人人平等，風險控制人人有責」的風險理念與文化，形成完善的風險管理架構與制度，各業務條線、風險管理部門以及內審部門細化分工，在日常運營中持續地識別、評估和監控風險，以達到風險與效益之間適當的平衡。

全面風險管理陣營：



我們根據租賃行業的特點對各類風險進行識別、評估、監測、預警、控制、緩釋和報告，不斷深化對所經營行業的風險認識，積極推動風險計量體系建設，同時加強對風險的主動監測預警與應對管理；通過對不同國家、不同地區、不同行業進行資產組織者降低整體業務風險；通過積極主動調整行業經營策略、強化客戶准入標準、完善風險定價體系，努力追求風險收益的最大化；通過提升本集團的業務質量以及資源分配效率，實現風險管理的創造價值。

1 持續穩健經營強化責任管治(續)

隨著公司治理能力、環境及社會影響日益受到關注，我們也將ESG風險管控融入日常經營管理中。我們支持負責任融資的國際原則及為特定行業而設的指引，以協助管理這些與環境相關的可持續性風險。我們亦要求各業務部門就集團租賃資產進行可持續風險評估和監控，將可持續發展風險納入行業佈局、業務選擇及項目評審考慮範疇中，主動管控、及時調整，確保我們提供的產品及服務符合國際和國內的可持續發展的相關監管要求。

2018年，在國家進一步強化金融業監管，堅決抵禦和化解金融風險，維護系統性金融穩定的政策引領下，我們不斷加強全面風險管理制度建設，健全風險偏好、限額與預警管理體系，進一步完善了全面風險管理體系；不斷優化信用評級模型及定價方案，提升信用風險計量水平，提高了風險管控的精準性；逐步提高租後管理精細化水平，開展各類專項風險排查工作，提升了風險管控的前瞻性；深化名單制管理，加強風險項目預警監控，穩步提高風險化解及管控效率；嚴格問責機制實施，加強風險專項培訓，正向引導員工提升合規、責任意識。

- 建立健全合規風險管理架構，實現對合規風險的有效識別和管理，確保各項合規風險指標達到監管要求
- 加強與監管機構有效溝通，促進本集團自身合規與外部監管的有效互動，全面配合監管檢查工作，並通過推動檢查意見的整改進一步完善本集團合規內控管理體系
- 進一步加強合規文化建設，在本集團推行誠信與正直的職業操守和價值觀念，建立有效的合規問責機制和員工行為排查處理機制，定期開展合規文化培訓和講座，提高全體員工的合規意識



1 持續穩健經營強化責任管治(續)



1.4 廉潔與知識產權管理

- **恪守廉潔正氣**

針對廉潔風險，國銀租賃嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等有關防止賄賂、勒索及洗黑錢等外部法律法規。我們在內部制定了《國銀金融租賃股份有限公司重大風險和問題報送管理辦法(試行)》、《國銀金融租賃股份有限公司反舞弊管理辦法(試行)》、《國銀金融租賃股份有限公司反洗錢管理辦法》等制度，緊盯重點領域和關鍵環節，推進健全公司廉潔風險防控機制建設。為加強對航空子公司的反腐敗工作指導，我們制定了《國銀航空公司反賄賂、反腐敗政策指南》。我們設立了專用的投訴舉報信箱及電子郵箱等，為公眾提供多種舉報渠道。

2018年廉潔績效：

新增廉政風險崗位提醒談話、信訪舉報初步核實談話、不良租賃項目詢問談話、案件調查核實談話等4類談話清單，共形成11類談話清單

邀請專家進行廉政教育專題培訓2次

開展反腐敗教育約30小時，接受教育達1,000餘人／次

在重要節假日發佈廉潔提醒7次

開展紀檢監察談話3人／次



1 持續穩健經營強化責任管治(續)

• 保護知識產權

國銀租賃遵從《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規要求，尊重他人知識產權，鼓勵和保護公平競爭，制止不正當競爭行為，盡力維護他人的合法權益不受侵害。我們保證自身所有辦公設備皆使用正版軟件。在宣傳材料的製作上，我們十分重視材料所使用的字體、圖片、商標、文案等內容是否有侵害其他組織和個人的權益。

1.5 客戶與服務質量管理

我們尊重客戶隱私權，確保客戶信息安全，本集團制定了《國銀金融租賃股份有限公司信息安全管理辦法》，強化信息安全管理，防範計算機信息技術風險，保障計算機網絡與信息系統安全和穩定運行。

信息安全管理制度涵蓋了網絡安全管理，信息系統安全管理，客戶端安全管理，敏感信息管理，文檔、數據與密碼應用安全管理等13個方面。制度要求信息安全管理員、部門計算機安全員、技術支持人員、業務系統操作人員、一般計算機用戶等各級工作人員根據不同的崗位或工作範圍，履行相應的信息安全保障職責。對於違規操作行為，我們將根據規定做出相應的懲罰處理。

我們部署邊界防火牆、WAF(WEB應用防火牆)、網頁防篡改等專業技術防護設備和系統，建立了多層技術防護措施，實施公司官網7*24小時雲監控，對官網的可用性、網頁內容及敏感詞等情況進行7*24小時監測，發現問題第一時間通過郵件、短信、電話進行預警通告。

1 持續穩健經營強化責任管治(續)

2018年，我們組織開展了新投產重要系統數據備份恢復技術測試，防範重要數據丟失風險，舉辦了IT人員信息安全操作培訓及公司全員信息安全意識培訓。我們還從體系建設、指標管理及流程優化多方面完善信息管理。

加強信息科技管理體系建設

- 新制訂《國銀金融租賃股份有限公司數據標準管理辦法》和《國銀金融租賃股份有限公司信息系統建設管理辦法》
- 規範數據標準管理的組織架構、標準的制定、執行、變更和覆審流程
- 明確了信息系統建設管理的組織架構、需求管理、以及系統建設的全流程管理

制定信息科技風險監測指標

- 納入本集團風險偏好、限額和預警指標體系進行統一管理，按季監測、評估和彙報

優化管理流程 and 技術管控

- 保證批量系統開發、投產情況下生產環境變更安全可控，降低操作風險

案例：「國家安全暨保密教育宣傳月」活動

2018年7月，國銀租賃積極組織開展「國家安全暨保密教育宣傳月」系列活動。公司保密辦認真研究活動方案，組建國家安全人民防線建設小組。

同時，我們充分利用各類宣傳渠道，以展板方式宣傳《中華人民共和國國家安全法》及保密知識，通過樓道屏幕、餐廳視頻滾動播放《反間諜法》與《反間諜風雲》宣傳動畫片，並開展了內外網郵箱清理檢查專項工作，多措並舉加強宣傳力度。

國銀租賃通過多年專題宣傳，深入普及法律法規，營造了濃厚的保密文化氛圍，充分提高了員工的國家安全意識和保密意識，保密組織機構得到進一步夯實鞏固，有力保障了信息安全，為穩健運營保駕護航。

1 持續穩健經營強化責任管治(續)



為進一步提高租後管理水平，改善金融綜合服務質量，我們於2018年起面向廣大小微企業和自然人承租人設立投訴接待坐席，明確投訴熱線，建立投訴反饋機制，及時解決業務租後管理過程中承租人反饋的問題，提升客戶滿意度。2018年，本集團共受理投訴28次，100%解決投訴問題，客戶綜合金融服務能力提升。



1 持續穩健經營強化責任管治(續)



1.6 責任供應鏈管理

國銀租賃一直堅持「質量與效益併重」的供應鏈管理方針，規範供應商選用管理，切實保證採購物資符合質量標準。我們制定了《國銀金融租賃股份有限公司集中採購工作實施細則》，要求採購過程公開透明，並公平公正對待每個供應商，對採購過程中的敏感和涉密信息嚴格保密。本集團下屬子公司國銀航空公司也制定了《國銀航空公司採購制度》，以保證採購流程規範運行。

我們推動陽光採購工程，運用統一的電子招標採購交易平台，提高採購公開率、集採率。在電子採購平台上集中公開如招標公告、開標記錄、中標候選人和中標通知書等，供應商和社會公眾可監督每個項目招標過程，使招標過程更加公開透明，在保障材料或服務質量的前提下，最大化維護供應商基本權益。



2 服務國家戰略，支持實體經濟

國銀租賃緊緊圍繞「服務國家發展戰略」的目標，牢牢堅持「服務實體經濟」的本源，充分發揮與國家開發銀行的協同優勢，積極支持航空業發展，促進區域基礎設施建設與發展，推動產業轉型升級，提升金融租賃為智能製造、「一帶一路」、普惠金融等重點領域的服務水平。

聯合國可持續發展目標

我們的行動



- 為17個省、自治區和直轄市的供水、供氣、供暖、管道和其他經營性設施提供租賃服務



- 創新了「組織化、平台化、批量化、系統化」的業務模式
- 為包括商用車和工程機械租賃終端客戶在內的3萬多家中小微企業提供了融資租賃服務



- 為雲南、福建、河南、湖北等12個省份的20條高速公路資產提供租賃服務，租賃資產超過360億元
- 為天津、武漢、昆明、南京、長沙、寧波等城市軌道交通開展融資租賃業務
- 為4個省、自治區和直轄市提供保障房租賃服務
- 為18個省、自治區和直轄市的企業提供了能源和電力設備租賃服務




2 服務國家戰略, 支持實體經濟(續)

2.1 支持航空業發展

根據國際航空界的通常做法，國外航空公司的機隊大約2/3是通過租賃的方式獲得飛機使用權，以靈活調整機隊機型的配置。我國航空業的發展以及「大飛機」戰略的實施，都離不開強大的航空租賃的支持。

國銀租賃是國內首家開展飛機租賃業務的金融租賃公司，隨着公司不斷發展，目前我們已擁有全球領先的飛機租賃業務，向中國及亞洲其他地區、歐洲、南美和非洲等地的航空公司租賃飛機，並成為空客、波音等飛機製造商和CFM International、International Aero Engines和普惠(Pratt & Whitney)等引擎製造商的重要合作夥伴。



“加快發展飛機租賃業有利於擴大機隊規模，提升航空服務能力和國家綜合應急能力，有利於優化金融資源配置，促進金融業務多元化和國際收支平衡，具有重要的現實意義和深遠的戰略意義。”

國務院辦公廳2013年《關於加快飛機租賃業發展的意見》

2018年，國銀租賃開展了較往年更多的項目，支持集團飛機租賃平台的持續增長。截至報告期末，本集團共有427架飛機，包括226架自有飛機、5架託管飛機和196架已訂購飛機。本集團飛機訂單中始終保持高比例的高能效、低油耗新一代飛機，2018年新增節能型飛機17架，實現溫室氣體減排22,599噸二氧化碳當量。

2 服務國家戰略，支持實體經濟(續)

案例：國銀航空A320neo訂單首架飛機交付長龍航空

2018年9月18日，國銀租賃旗下全資愛爾蘭子公司國銀航空金融租賃有限公司(「國銀航空」)，宣佈將其A320neo (New Engine Option)系列訂單飛機中的第一架飛機正式交付給浙江長龍航空。

空客A320neo系列飛機是現款A320系列飛機的改進機型，安裝新型高效發動機並配備空客最新的鯊鰭小翼，相比現款A320，A320neo能夠降低15%的燃油消耗，平均每年每架飛機可減少1,000多噸的二氧化碳排放，這相當於200輛家用汽車一年的排放量。

「我們很高興為我們的長期合作夥伴長龍航空再次交付飛機」，國銀航空首席市場官Patrick Hannigan先生表示，「我們期待着與長龍航空的朋友們深化合作，通過新一代空客A320neo飛機的交付，國銀航空將持續致力於協助長龍航空擴大其以杭州為中心的國內國際網絡佈局。」

「非常高興與國銀航空合作」，浙江長龍航空董事長劉啓宏先生表示，「浙江長龍航空歷經近五年的發展和積累，已經成長為中國民航業的中堅力量，綜合實力突出，發展潛力巨大。浙江長龍航空將繼續穩紮穩打推進規模建設，真誠期待雙方能夠深入合作，共贏發展！」




2 服務國家戰略,支持實體經濟(續)

2.2 助力基礎設施建設

發達完善的基礎設施是現代社會的脊梁，是經濟發展的基礎和必備條件。金融投資是助力基礎設施建設、帶動就業和改善民生的有力支撐。

國銀租賃貫徹落實國家整體部署，不斷優化基礎設施資產結構，為地方重點領域建設提供資金支持。

- 交通基礎設施：收費公路和軌道交通設備租賃。截至報告期末，本集團存量租賃項目涉及全國10個省份的收費公路和軌道交通設備。
- 城市基礎設施：市政設施和保障房租賃。截至報告期末，本集團為全國17個省、自治區和直轄市的供水、供氣、供暖、管道和其他經營性設施提供租賃服務，為4個省、自治區和直轄市提供保障房租賃服務。
- 能源基礎設施：能源與電力設備租賃。截至報告期末，本集團主要為全國18個省、自治區和直轄市的企業提供了能源和電力設備租賃服務。



“聚焦關鍵領域和薄弱環節，保持基礎設施領域補短板力度，進一步完善基礎設施和公共服務，提升基礎設施供給質量，更好發揮有效投資對優化供給結構的關鍵性作用，保持經濟平穩健康發展。”

國務院辦公廳2018年《關於保持基礎設施領域補短板力度的指導意見》

2 服務國家戰略，支持實體經濟(續)

案例：與山西交通控股展開合作，支持交通基礎設施建設

國銀租賃自2005年起涉足軌道交通行業，先後開展了天津、武漢、昆明、南京、長沙、寧波等城市軌道交通融資租賃業務。軌道交通項目的建設對於帶動和引導城市空間結構調整，推動城市總體規劃實施，盡快形成城市軌道交通網絡骨架具有重要意義。

2018年，國銀租賃與山西交通控股集團有限公司就大新高速、新原高速和朔環西南段高速公路展開合作。國銀租賃以大新高速、新原高速和朔州環線西南段為租賃物，向山西交通控股集團有限公司提供資金支持。該項目對於支持山西省國有體制改革、化解政府債務、促進山西省交通運輸行業健康有序發展具有重大支持作用。



2 服務國家戰略,支持實體經濟(續)



案例：助力昆明市公共租賃住房維護與建設

2018年，國務院出台政策鼓勵和大力發展住房租賃市場，着力發展國有租賃企業對市場的引領、規範、激活和調控作用。同年，昆明市委、市政府明確提出扶持國有公司發展規模化租賃，將住房租賃納入業務範圍。

2018年，國銀租賃以昆明市子君村2,832套公租房為租賃物，向昆明市公共租賃住房開發建設管理有限公司提供資金支持住房租賃項目的維護與建設，是國銀租賃充分履行社會責任，從住房供給側結構性改革發力，充分發揮在住房租賃市場「穩定器」、「壓艙石」作用，對進一步滿足全國中低收入群體的居住需求具有重要意義。



2 服務國家戰略,支持實體經濟(續)

2.3 推動智能製造升級

製造業是國民經濟的主體，是立國之本、興國之器、強國之基。作為資源配置的重要平台，金融業具有服務和支持製造業的獨特優勢。融資租賃作為基於資產信用的金融工具，集金融、貿易、服務為一體，是產業與金融結合的有益紐帶，成為傳統銀行信貸等融資渠道的有益補充。

為推動高新製造產業發展，國銀租賃積極開展相關行業研究和業務探索，繼續推動機牀、高端裝備等細分領域租賃業務發展，支持裝備製造全面升級。2018年，本集團投放資金8.16億元。未來，國銀租賃將有計劃、有重點地推進裝備製造業、戰略新興行業、環保行業以及國家政策支持的製造業領域業務，積極推進產品模式創新。



2 服務國家戰略,支持實體經濟(續)

案例：與瀋陽機牀合作，推廣i5智能機牀設備

2018年初，國銀租賃與瀋陽機牀簽訂《戰略合作協議》。此次合作主要圍繞瀋陽機牀轉型升級及經營模式轉變，擬人民幣50億元推廣i5智能機牀設備租賃業務。

機牀作為製造業的「母機」，是整個製造業的基石。i5智能機牀是基於信息驅動技術和計算機技術，以互聯網為載體、以為客戶提供產品全生命週期服務為核心，將人、機、物有效互聯的新品類機牀，為智能化的社會生產和個人訂製提供了可能。目前，瀋陽機牀i5數控系統與西門子、發那科的高端數控系統被稱為世界機牀行業的三大數控系統，具有極強的經濟價值，且對國家航空、航天、軍工戰略地位的提升具有重要的戰略意義。

此項合作有利於落實金融支持實體經濟的政策，充分發揮國銀租賃的金融優勢和瀋陽機牀的產業優勢，為國家倡導的智能裝備產業和新型工業化道路做出貢獻。



2 服務國家戰略,支持實體經濟(續)

案例：開展煉化一體化項目，支持國家煉化產業項目建設

2018年，國銀租賃開展4,000萬噸／年煉化一體化項目(一期)項目，該項目以煉油一體化設備為租賃物，發揮租賃產品融物與融資功能，並以此作為銀團中長期資金一種有效補充，通過多種金融產品組合支持國家重大項目建設。該項目將成為今後我國參與石化領域國際競爭的重要項目，建成後可有效緩解國內對二甲苯和乙烯供應緊缺狀況，提升中國煉化產業國際競爭力。



截止到2018年，項目建設全景圖



項目建設中已安裝完成的設備



2 服務國家戰略,支持實體經濟(續)



2.4 扶持小微企業壯大

普惠金融是指立足機會平等要求和商業可持續原則，以可負擔的成本為有金融服務需求的社會各階層和群體提供適當、有效的金融服務。其中小微企業是當前我國普惠金融重點服務對象之一。



“到2020年，建立與全面建成小康社會相適應的普惠金融服務和保障體系，有效提高金融服務可得性，明顯增強人民群眾對金融服務的獲得感。”

國務院2015年《推進普惠金融發展規劃
(2016—2020年)》

國銀租賃結合政策導向和市場需求，加大力度解決汽車租賃和工程機械租賃中小微企業客戶以及自然人客戶「融資難、融資煩、融資貴」問題。本集團結合普惠金融業務特點，制定了車輛、工程機械等專項管理制度、評審決策機制、業務管理流程以及租後管理體系，並優先保障普惠金融業務投放，支持小微企業發展和實體經濟。截至2018年底，本集團累計為5,824家中小微企業提供金融服務。

- 汽車租賃業務：圍繞「上游促銷」和「下游融資」雙核心提供小微特色融資租賃服務，深耕專業化經營，「租賃通」業務可為廠商、經銷商、購車方產業全鏈條提供一站式服務。截至2018年底，本集團累計租賃商用車34,288輛。在商用車租賃業務的基礎上，國銀租賃2018年首次嘗試拓展乘用車租賃業務，並與多家租賃公司開展了乘用車資產包售後回租業務。



2 服務國家戰略,支持實體經濟(續)

- 工程機械租賃業務：「租賃寶」業務已經向包括自然人和中小微企業、大型施工企業在內的3萬餘個終端用戶提供了融資支持，業務覆蓋全國各地。截至2018年底，本集團累計租賃各類工程機械59,874台，涵蓋土方機械、混凝土機械、起重機械、樁工機械、運輸機械、礦山機械、農業機械、築路機械、建築機械等，支持了礦山、水利、高鐵、地鐵、高速公路、建築、電力、農林等領域各項工程的建設。

案例：與徐州工程機械集團有限公司(徐工集團)建立長期戰略合作關係，助力普惠及實體經濟發展

我們與國開行「增強國力，改善民生」的文化一脈相承，努力踐行自身「引領中國租賃，服務實體經濟」的公司使命。在業務上游，積極與工程機械龍頭企業徐工集團開展廠商租賃業務，支持實體經濟和民族工業發展；在產業下游，國銀租賃積極響應中央號召，以徐工集團工程機械為載體，通過融資租賃的方式直接或間接解決中小微客戶「融資難、融資煩、融資貴」的問題，積極支持普惠金融發展，為廣大中小微客戶造福。截至2018年末，已與徐工集團形成150億元的綜合授信規模，資產餘額為123.5億元，累計為14,837個小微企業和自然人發放297.9億元，涉及37,009台工程機械設備。



3 聚力綠色發展，構建和諧生態



在「綠色」發展戰略的指引下，國銀租賃積極落實國家關於構建綠色金融體系的要求和服務實體經濟的租賃本源，加大了綠色租賃的投放力度，以專業化、市場化、國際化的經營思路，為清潔能源、環保交通等綠色領域的實體企業提供助力，並不斷強化自身綠色辦公管理，努力構建更加文明和諧的生態環境。

聯合國可持續發展目標

我們的行動



- 為全國18個省、自治區和直轄市的企業提供能源和電力設備租賃服務



- 2018年綠色能源項目投放資金34.21億元，清潔能源發電站發電量626,007兆瓦時，實現溫室氣體減排約465,139噸二氧化碳當量
- 為深圳市純電動客車提供融資支持，累計為4,081輛新能源客車(含公交)提供27.67億元的融資支持，客戶涵蓋國有公交公司及小微企業；間接為21,735輛新能源乘用車提供融資支持，累計發放款項9.13億元，服務城市綠色發展
- 2018年交付節能船舶17艘，溫室氣體減排量約為16,000噸二氧化碳當量
- 2018年共進行187次無紙化會議，累計3,685人參與人次，節省273,603張紙張



3 聚力綠色發展,構建和諧生態(續)

3.1 支持清潔能源供給

氣候變化是具有全球代表性的話題，其所帶來的系列影響是當今全世界範圍普遍關注的一項議題。在中國，氣候以及氣候衍生災害已佔到自然災害總損失的95%。對於融資租賃行業而言，是否能積極預測及應對低碳、清潔能源經濟轉型所帶來的監管和市場轉型風險，是行業所面臨的與氣候變化相關的主要風險。以清潔能源為主的綠色租賃業務，因此也逐漸成為金融租賃公司應對氣候變化風險而創新發力的細分市場。

國銀租賃主動應對氣候變化所帶來的風險，我們積極為清潔能源產業提供資金支持，減少對高污染、高排放行業的資金投放，且不斷擴大在新能源領域的投放，減少溫室氣體排放對於氣候變化的影響。同時，我們也逐步提高自身氣候風險治理的專業化程度。本集團成立新能源業務相關的綠色業務專營部門，從評審細則、租後管理、風險管理等角度進一步提升綠色業務管理的專業化水平。未來，我們將圍繞清潔能源、節能環保、循環經濟等三大業務板塊，不斷探索通過市場化租賃方式推動綠色金融發展。除了支持光伏、風電、核電等多個新能源領域佈局之外，本集團還積極從新能源供給向清潔供熱、清潔供氣等應用領域拓展，以期打造清潔能源的全產業鏈。

截至報告期末，本集團已為全國18個省、自治區和直轄市的企業提供了能源和電力設備租賃服務。2018年，本集團綠色能源項目投放資金34.21億元，清潔能源發電站發電量626,007兆瓦時，實現溫室氣體減排約465,139噸二氧化碳當量。



3 聚力綠色發展, 構建和諧生態(續)



案例：加入中國綠色租賃發展共同體，推動綠色金融

2017年9月，國銀租賃率先加入國內首個「綠色租賃共同體」，以特色化的租賃形式持續推動綠色金融發展，推動綠色金融在租賃行業落地。

2018年，國銀租賃與從事太陽能發電站項目投資及運營的江山控股有限公司(「江山控股」，00295.HK)旗下全資附屬公司榆林市江山永宸新能源有限公司(「江山永宸」)簽訂融資租賃合同。江山永宸300MW太陽能電站項目位於陝西省榆林市榆陽區小壕兔鄉，是全國最大的單體太陽能發電項目之一。

案例：與北控清潔能源合作，發展清潔能源

2018年7月12日，國銀租賃與北控清潔能源集團有限公司(下稱「北控清潔能源」)簽署100億元人民幣戰略合作協議。

北控清潔能源(01250.HK)是北控集團控股企業，專注於光伏發電、風力發電、清潔供暖項目的開發建設和運營管理。基於前期在清潔能源供熱項目上的良好合作基礎，本次簽約將拓展雙方在光伏、風電、儲能等領域的合作，利用各自在項目、技術、資金等方面的優勢，深化合作，持續通過金融租賃的方式發展清潔能源。



3 聚力綠色發展,構建和諧生態(續)

3.2 促進新能源汽車出行

近年來，國家高度重視新能源汽車產業的發展。發展新能源汽車產業是保障國家能源安全和轉型、發展低碳經濟的重要途徑之一，是我國從汽車大國邁向汽車強國的必由之路。當前新能源汽車正處於大規模研究與應用階段，加快對新能源乘用車、商用車的投融資服務，也成為綠色租賃的重要方向。

國銀租賃是國內最早開展新能源汽車租賃業務的金融租賃公司之一，我們持續跟進國家新能源汽車專項研發和實施計劃，創新租賃業務模式，整合廠商資源，推進新能源汽車產業與金融租賃的全面融合，實現實體經濟與虛擬經濟的協調發展。於報告期內，本集團在租新能源客車數量增加至4,081台，間接為21,735輛新能源乘用車提供融資支持，累計發放款項9.13億元，全面支持節能減排戰略的實施，為發展綠色經濟做出了自己的貢獻。



3 聚力綠色發展, 構建和諧生態(續)



案例：綠色公交，服務深圳低碳出行

深圳市是全國首個實現公交全面純電動化的城市。這份低碳出行的藍圖背後，國銀租賃發揮了重要作用。自開創深圳市首單比亞迪純電動客車融資租賃業務以來，國銀租賃已先後為深圳市東部公共交通有限公司、深圳巴士集團股份有限公司提供融資支持，目前累計授信達27.67億元，對服務城市綠色發展做出了積極貢獻。

按照深圳市一輛純電動公交車日均營運里程為174.4公里計算，國銀租賃每日支持703,006公里綠色里程。以比亞迪純電動公交大巴K9為例(一年可節省燃油41,666升，減少二氧化碳排放95噸，減少二氧化硫排放1.84噸，減少氮氧化物排放0.52噸)，國銀租賃在租新能源客車年節省燃油167,955,646升，減少二氧化碳排放382,954噸，減少二氧化硫排放7,417噸，減少氮氧化物排放2,096噸。

未來，我們將繼續致力於將綠色金融與普惠金融相融合，支持民生發展，積極創新業務模式，發展新能源汽車廠商租賃業務，着力支持與千家萬戶息息相關的中小企業和個人購買新能源汽車，響應國家號召，助力區域內新能源汽車在全國範圍內的推廣應用。



3 聚力綠色發展,構建和諧生態(續)

案例：與國軒高科合作，深耕新能源汽車產業

2018年9月26日，國銀租賃與國軒高科股份有限公司(下稱「國軒高科」)簽署《戰略合作框架協議》，雙方將圍繞國軒高科產能擴建、動力電池銷售、新能源汽車的銷售、海外項目的建設等方面加大合作。

早在2011年，國銀租賃與國軒高科在國內率先開展動力電池租賃業務合作，開啓了中國電動大巴全新的運營模式，為後續的新能源汽車的推廣運營開拓了新的商業模式，建立了租賃服務新能源汽車產業發展的商業典範。

國軒高科是目前國內排名前三的動力電池廠商，此次與國軒高科深化戰略合作，是本集團繼續深耕新能源汽車產業的重大戰略舉措。



3 聚力綠色發展, 構建和諧生態(續)



3.3 推廣環境友好型船舶使用

船舶業是先進裝備製造業的重要組成部分，對國民經濟的發展和拉動作用巨大。進一步發展壯大船舶工業，對加快海洋開發、保障運輸安全、促進國民經濟持續增長、增加勞動力就業具有重要意義。在中國躋身全球三大造船國的同時，中國的船舶租賃市場規模也在日趨擴大。

國銀租賃從2008年開始開展船舶租賃業務，在全球範圍內選擇節能環保、技術含量高、滿足國際規範且有較強保值增值能力的主流通用型散貨船為租賃物，支持技術先進、節能環保型船舶製造企業，並優化船舶艦隊的資產結構，從而推動船隊大型化、高端化和節能化升級。於報告期內，本集團租賃船舶63艘，其中已交付的節能船舶17艘，溫室氣體減排量約為16,000噸二氧化碳當量。



3 聚力綠色發展,構建和諧生態(續)

案例：環保型散貨船「CL RHINE RIVER」(國銀萊茵河)開工，支持節能減排和低碳發展

2018年5月25日，揚子江船業為國銀租賃建造的十艘208000DWT散貨船項目正式啓動，該項目第一艘208000DWT綠色節能散貨船「CL RHINE RIVER」(國銀萊茵河)在揚子鑫福加工車間舉行了開工儀式。

該批船舶由中國船舶及海洋工程設計研究院(MARIC)設計、揚子江船業集團建造。「CL RHINE RIVER」船型採用直立船首，在滿載吃水航行時有良好的耐波性，並可以有效降低在波浪中航行的阻力。根據運營需求進行主機選點優化，常用經濟航速段的油耗可得到較大幅度的降低。

根據《國際防止船舶造成污染公約》對EEDI(船舶能效設計指數，Energy Efficiency Design Index)的規定，該船型EEDI可滿足二階段要求，即超出現有國際標準，引領船業節能環保。同時，根據國際海事組織(IMO)對船用柴油機尾氣氮氧化物排放量的相關規定，該船型也將滿足氮氧化物排放的Tier III階段標準，降低船用柴油機有害污染物排放所造成的大氣污染。

註：國際海事組織(IMO)通過法規對船用柴油機尾氣氮氧化物排放量做出了明確的規定，2011年1月起，Tier II排放控制法規在IMO所有締約國海域內強制實施，Tier II階段氮氧化物排放量比Tier I階段降低16%至20%，而Tier III階段氮氧化物排放量比Tier I階段降低80%。



3 聚力綠色發展, 構建和諧生態(續)



案例：為散貨船安裝壓載水處理裝置，防止生物入侵和保護水域生態

2018年10月，我國申請加入國際海事組織《國際船舶壓載水和沉積物控制與管理公約》，該公約是全球第一部應對船舶壓載水攜帶外來物種入侵的國際公約。

國銀租賃緊跟國家保護環境的腳步，計劃為經營性租賃項目5艘散貨船安裝壓載水處理裝置，預計投資約240萬美元。在對船舶壓載水的排放嚴格控制後，可預防、減少並最終消除壓載水排放對海洋環境、人體健康、財產和資源帶來的危害，保護水生態環境。



3.4 強化綠色辦公管理

即便是最細微的行動都能積少成多，帶來改變。國銀租賃堅持打造綠色辦公室，鼓勵員工日常工作中養成良好的環保習慣，為減少二氧化碳排放和辦公場所的生態足跡貢獻每個人力量。

2018年，本集團提出《國銀金融租賃股份有限公司降本增效方案》，從辦公用品、水電、車輛、用餐、印刷等方面為綠色辦公管理制訂了標準，並取得良好的效果。

- 辦公用品管理：對物品領用實行分部門管理、登記，鼓勵以舊換新(如訂書機、計算器、電話機等)，實行定額管理(如紙張、飲用水等)，按月公示物品領用情況和費用開支情況；將每位員工的打印機驅動默認設置為雙面黑白打印；實行無紙化會議系統，減少打印用紙以及打印耗材的支出。2018年共進行187次無紙化會議，累計3,685人參與人次，節省273,603張紙張；



3 聚力綠色發展,構建和諧生態(續)

- 辦公水電管理：強化對辦公區域、公共區域、會議室和機房用水、用電的巡視檢查，要求全體員工下班後關閉電腦、飲水機等設備的電源，無人辦公時要關閉辦公室電燈和空調，空調保持常溫狀態，使用自來水後隨手關閉水龍頭；
- 飲用水管理：按需定量，控制飲用水數量。要求員工開會時未喝完的礦泉水應帶走；
- 車輛管理：完善車輛維修和使用，做好公車節能。通過對公司車輛燃油量和使用情況的登記，每月按車公佈總里程及每公里耗油；
- 用餐管理：加強食堂用餐管理，避免食材過多造成浪費。員工在餐廳就餐時按需取量，不浪費每一粒糧食；
- 印刷管理：規範印刷文件管理，避免浪費。能不印刷的文件資料盡量不印刷，確需印刷的，在排版、核稿階段與印刷單位充分溝通，做到高效、節約。



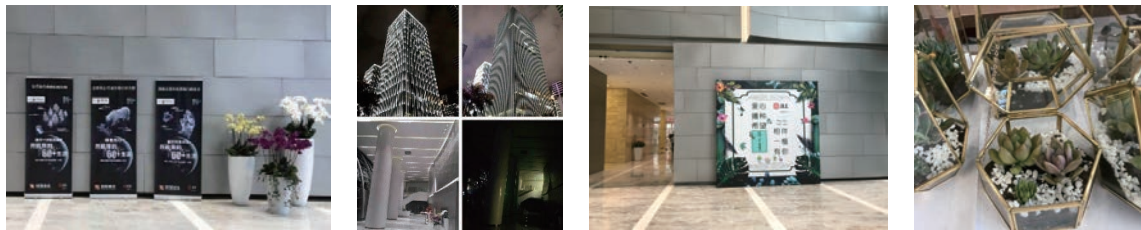
3 聚力綠色發展, 構建和諧生態(續)



案例：關愛地球，播種希望

「地球一小時」是世界自然基金會(WWF)應對全球氣候變化所提出的一項全球性節能活動，通過在活動當日自發熄燈一小時，來激發人們對保護地球的責任感，以及對氣候變化等問題的思考。2018年3月24日，國銀租賃開展「地球一小時」活動，並藉此活動在員工中倡導「減少使用塑料及一次性日用品」「支持綠色出行」「資源循環利用」，號召大家用行動關愛地球。

餘韻未了，4月28日，國銀租賃緊接着舉行了第二場綠色環保活動——五一勞動節「愛心播種希望，相伴一植有你」。活動現場預備了可愛的多肉綠植，讓同事們親手栽種下承載着2018年春天希望的花苗，在體驗勞作快樂的同時加深大家對綠色環保的感知。



4. 保障員工權益，助力員工成長

國銀租賃將人才視為公司的寶貴資源，致力於用一流的人才創造一流的業績。為此我們始終秉承「以人為本」的用人理念，全方位保障員工權益，持續推動多元員工關懷方案，促進員工身心健康，努力創造平等、創新、活力、友愛的工作環境，為員工提供成長和發展的平台。

聯合國可持續發展目標

我們的行動



- 女性員工佔比40%
- 堅持公平、公正、公開招聘以及勞動用工的合法合規
- 2018年度員工滿意度達89.94%
- 約96%的僱員擁有學士及以上學位
- 約53%的僱員擁有碩士研究生及以上學位
- 新制定《國銀金融租賃股份有限公司員工培訓實施細則(試行)》，加強和規範員工教育培訓工作
- 建立啓航計劃、遠航計劃、續航計劃、領航計劃四大培訓模塊，引入了外部培訓機構的線下培訓年卡，推出了線上培訓平台
- 2018年繳納年金總額為人民幣590萬元



4. 保障員工權益,助力員工成長(續)



4.1 招聘與僱傭

國銀租賃積極實施「人才興司」戰略，秉持「幹事創業的平台、自我實現的舞台」的人才理念，致力於卓越人才隊伍的培養。2018年，本集團建立健全以業績為導向的員工薪酬激勵體系，搭建多渠道人才引進機制，有效補充了人力資本力量。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年工特殊保護規定》等國家法律法規，堅持公平、公正、公開招聘以及勞動用工的合法合規。對內，我們建立了一套規範、有效的人才選拔及入職管理體系，包括《國銀金融租賃股份有限公司社會招聘實施細則(試行)》《國銀金融租賃股份有限公司校園招聘實施細則(試行)》《國銀金融租賃有限公司員工勞動關係管理辦法》等內部管理制度，規定員工招聘錄用人員應符合公司人才隊伍建設要求的品德操守條件以及崗位要求的專業知識、業務能力和操作技能，以確保招聘僱員滿足職位資質能力需求，並具備良好職業操守。我們在與僱員訂立的合約當中清楚列明僱傭詳情，明確雙方的權利及義務。

本集團對不同種族、民族、國籍、膚色、性別、宗教信仰的勞動者一視同仁，充分維護勞動者依法享有的平等就業的權利。本集團嚴格禁止錄用童工，在員工招聘、入職審批、入職報到等各環節審核應聘者的有效身份證明，一經發現和核實，立即終止招聘。

本公司在績效考核方案中設置了人力資源管理滿意度指標。本集團2018年度對員工培訓、勞動關係、戶口調動、因私出國境和人事檔案等方面管理進行了問卷調查，員工滿意度達到89.94%。

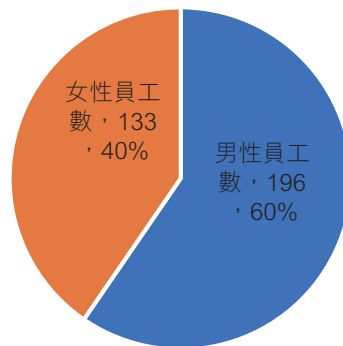


4. 保障員工權益, 助力員工成長(續)

• 僱傭概況

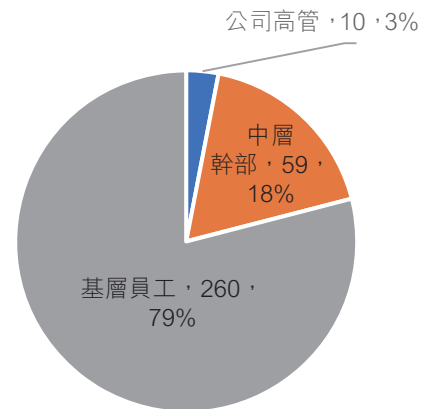
截至2018年12月31日，本集團共有329名僱員。我們持續致力於打造一支高學歷、高素質的人才隊伍，截至2018年12月31日，本公司約96%的僱員擁有學士及以上學位，約53%的僱員擁有碩士研究生及以上學位。

按性別劃分的員工人數



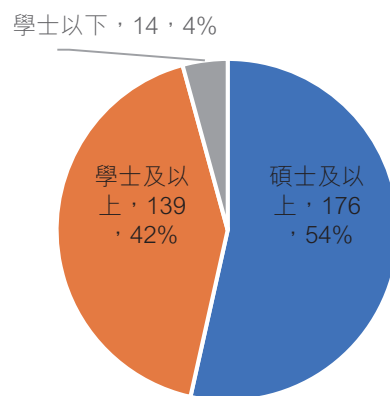
■ 男性員工數 ■ 女性員工數

按職位劃分的員工人數



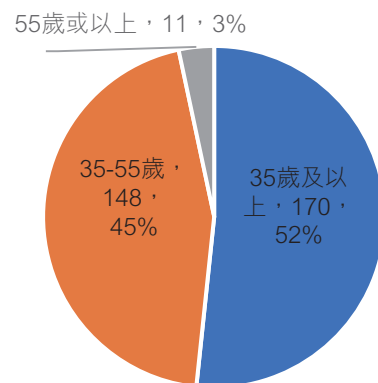
■ 公司高管 ■ 中層幹部 ■ 基層員工

按學歷劃分的員工人數



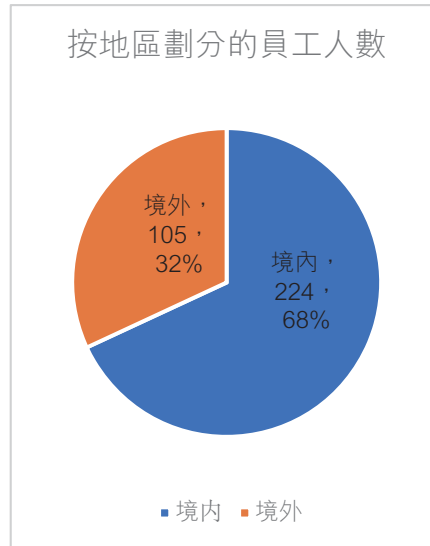
■ 碩士及以上 ■ 學士及以上 ■ 學士以下

按年齡劃分的員工人數



■ 35歲及以上 ■ 35-55歲 ■ 55歲或以上

4. 保障員工權益,助力員工成長(續)



案例：「慧眼識英才，把好招聘質量關」面試官培訓

2018年11月23日，國銀租賃人力資源部舉辦領航計劃第二期——「慧眼識英才，把好招聘質量關」面試官培訓，公司中層幹部、人力資源部和其他相關人員參訓。

本次培訓結合理論和案例，向受訓人員全面介紹了招聘面試的整體思路和流程，包括從評估標準的構建和落地層面探討了公司人才需求，從試題設計和攻略講解了無領導小組的實戰應用，介紹如何使用STAR法則，了解候選人的驅動因子等。

4. 保障員工權益,助力員工成長(續)

通過此次培訓，參訓人員加深了對招聘工作和流程的了解，也進一步提升了自身的面試官能力，對後續全面啓動校園招聘面試以及未來的社會招聘面試工作都有積極的作用。



4.2 培訓與發展

良好的員工發展有助於增強公司的競爭力及推動公司的持續發展。國銀租賃注重人才隊伍專業水平的持續提升，不斷健全培訓體系，完善各類業務與管理培訓，構建了多層次的培訓體系，有效覆蓋各條線和各層級員工。2018年，在《國銀金融租賃股份有限公司員工培訓管理辦法(試行)》的基礎上，本集團新制定了《國銀金融租賃股份有限公司員工培訓實施細則(試行)》，加強和規範員工教育培訓工作。

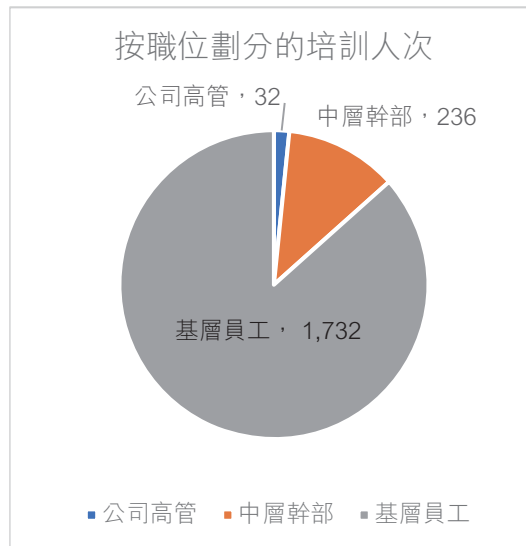
2018年，本公司人力資源部優化和完善了培訓體系，使得人力資源培訓進入了體系化、系統化發展的時期，在培訓的組織管理能力、主題的全面性、內容的專業性上都不斷提升。

4. 保障員工權益,助力員工成長(續)

在培訓規劃方面，本公司着力推進新員工上崗能力、全員綜合素質、崗位業務技能以及中層以上幹部領導力四大能力建設，根據不同能力建設要求建立啓航計劃、遠航計劃、續航計劃、領航計劃四大培訓模塊，並於全年貫徹落實該培訓規劃。公司還引入了外部培訓機構的線下培訓年卡，對於緩解員工對專業課程的強烈需求起到了重要補充作用。同時，本年度公司還推出了線上培訓平台，有效加強培訓管理工作，補充線上培訓資源。

為了給中高層幹部帶來國際前沿管理理念、拓展國際化的視野、提升管理能力、提高對行業整體的預判能力，公司於2018年下半年引入中歐國際工商學院，並在2018年12月開始為全體中高層幹部帶來10個模塊，歷時一年的管理能力培訓。

截止到2018年12月31日，公司全年共組織活動培訓105次，總受訓人次達2,000人次。



4. 保障員工權益, 助力員工成長(續)

案例：引入中歐國際工商學院，開展領導力培訓

2018年12月8-9日，領航計劃——中歐國際工商學院領導力培訓項目《提升戰略管理與思維模式》在中歐深圳校園舉行，公司高層及23位前中後台部門中層幹部出席該培訓。

在兩天的課程中，授課教授通過五個案例教學介紹了VRIN、STEP、波特「五力」、「鑽石」等戰略制定及落地相關理論及運用。在案例研討過程中，各小組切身代入案例實施環境，對案例中企業面臨的機會和威脅做出判斷。

與中歐國際工商學院合作開展的領航計劃將持續約一年，來自世界各地的頂尖教授將為本公司中高層幹部帶來經濟、戰略、風控、營銷、卓越組織、跨文化等主題的定製化課程。



4. 保障員工權益,助力員工成長(續)



4.3 安全與健康

本集團致力於為員工提供安全及健康的工作環境，例如通過定期檢測及維護辦公設備、定期清洗地毯及空氣調節系統來保障工作環境的舒適與健康。此外，我們還為員工提供定期體檢及健康保險、提供消防知識培訓及演習、節假日安全防範提示等活動。

為保障員工身心健康，針對常見病、多發病等做好檢查及預防工作，本集團每年定期組織公司員工開展體檢工作。員工體檢採取自願原則，可根據自身情況和個人意願選擇一家公立醫院或專業體檢機構。員工體檢項目按照年齡與婚否設置為5個套餐，主要包括基礎性檢查、心電圖、癌症篩查、糖尿病篩查、肝功能、腎功能、腹腔彩超、腦部病變篩查、心腦血管堵塞等。

截至2018年末，本集團未接獲任何嚴重工傷或死亡案例的報告。

4.4 福祉與關愛

讓員工能夠安心地專注自身事業，成為員工堅實的後盾，是國銀租賃作為僱主的責任，也是本集團在人才管理上的重要一環。本集團為員工提供充分的保障和應有的福利。

- **工作時數與假期**

根據國家有關法律法規及本集團相關制度，本集團在崗全體員工均實行每週5天、每天8小時工作制，並在國家法定節假日之外享有年休假、探親假、婚假、產假、哺乳假、喪假、事假、病假等。



4. 保障員工權益, 助力員工成長(續)

• 薪酬與福利

根據國家有關法律法規及本集團相關制度，本集團設置了健全的薪酬及福利體系，具體範圍包括但不限於：薪資、五險一金、防暑降溫補貼、企業年金、綜合醫療保障計劃等。

本集團還在員工生日、傳統節假日等定期組織對困難員工、退伍軍人進行特殊慰問，並不定期地對分娩員工及家屬、病患員工等進行走訪慰問。

國銀租賃為員工購置了補充商業保險，為員工及家屬的門急診、住院、意外、重疾等方面提供堅實保障，目前由泰康養老保險股份有限公司深圳分公司為員工提供補充商業保險服務。

經公司全體職工大會議通過，並報深圳市人社局備案，公司自2014年1月1日起建立企業年金計劃。公司制定了《國銀金融租賃股份有限公司企業年金方案實施細則》，規範年金方案實施流程。與公司訂立勞動合同並試用期滿，及依法參加企業職工基本養老保險並履行繳費義務的職工均可自願參加企業年金計劃。2018年度，本集團繳納年金總額為人民幣590萬元。



4. 保障員工權益,助力員工成長(續)



案例：「情繫國銀，粽情享樂」體驗活動

又是一年端陽到，龍舟競渡粽葉飄。在2018年端午來臨之際，本公司為員工們準備了一場「情繫國銀，粽情享樂」的體驗活動。

活動中，員工製作了屬於自己的粽子，大家紛紛交流包粽心得和體會。還有部分員工交換各自製作的粽子，端午的氣氛格外濃郁。隨後，大家進行了古典音樂欣賞和花茶品鑒，共賞裊裊餘音，共品玉盤珍饈，活動伴隨着悠揚的管弦樂曲漸漸落下帷幕。



4. 保障員工權益, 助力員工成長(續)

• 文體活動

為豐富員工企業文化生活，增強團隊凝聚力和員工活力，本集團設立了籃球、足球、羽毛球、網球、乒乓球、游泳、健身、戶外運動、棋牌、書畫攝影等10個文體活動俱樂部，日常職工活動均以俱樂部的形式組織開展。



2018年4月23日，國銀租賃和東海航空的足球健兒們齊聚綠茵場，獻上了一場激烈精彩的足球友誼賽。



2018年11月29日－12月2日，國銀租賃足球隊赴廣州參加國開行廣東分行主辦的足球賽，榮獲亞軍。



2018年12月23日，國銀租賃和深圳分行聯合舉行了「家庭親子快樂跑」的活動，員工和家屬們奮力奔跑，其樂融融。



2018年12月23日，國銀租賃與國開行深圳分行聯合舉辦龍舟友誼賽，雙方領導和200多名員工及家屬參加了活動。

4. 保障員工權益,助力員工成長(續)

• 女員工關愛

本公司持續落實女員工關愛工作，不斷豐富女職工的業餘文化生活。本公司定期組織女職工參加健身操、瑜伽等健身課程，幫助女職工保持身心健康；及時對分娩、患病女職工進行走訪慰問，並定期上報困難職工情況。

案例：你的笑容，是春天裏最美的花朵

2018年公司工會對女職工持續開展關愛工作，送上溫暖和關懷。3月3日上午，國銀租賃工會組織員工赴鳳凰山登高祈福，慶祝三八國際婦女節。登山過程中大家扶老携幼、健步如飛，充分展現了國銀女職工「巾幗不讓須眉」的新時代女性形象。

繼三八婦女節登高活動後，又迎來了五月份的母親節。在專業老師的現場教學和指導下，女員工們通過親手製作一支純天然植物口紅送給母親，表達她們對母親的愛意。



5 踐行社區公益，助推區域發展

我們相信，企業不可能孤立地實現生存和發展，企業必須將自身的發展與行業的發展、區域的發展和社區、社會的發展相融合，才能獲得源源不絕的生命力。國銀租賃始終致力於推動行業發展，促進區域發展，以及通過參與公益慈善等行動來支持社區的發展。

聯合國可持續發展目標

我們行動



- 連續多年組織開展「七彩課堂」關愛農民工子女志願服務活動
- 作為「服務長江經濟帶金融租賃公司聯盟」啓動會員之一，持續支持長江經濟帶業務發展

5.1 支持社區公益

作為一家有社會責任感的公司，國銀租賃積極參與社區發展和公益慈善活動，鼓勵並帶領員工參與志願服務，以實實在在的愛心幫助更多有需要幫助的群體。

根據《國銀金融租賃股份有限公司股東大會對董事會的授權方案》《國銀金融租賃股份有限公司董事會對董事長的授權方案》的規定，公司對外的公益性捐贈根據額度的高低分別由本公司股東大會、董事會或董事長審批，每年年終由董事長向董事會匯報當年的對外贈予情況。



5 踐行社區公益, 助推區域發展(續)

案例：青年志願者環保公益活動

2018年11月17日，國銀租賃開展以「激情工作、快樂生活」為主題的青年志願者環保公益活動。青年員工積極參加，助力深圳環保公益事業。員工們身着「國銀租賃志願者」標識服裝，在登山的途中不斷清檢路面的垃圾物品，所經之路不留一片雜物。大家堅持不懈到達山頂，沿途拾得的數十袋「成果」，更是為綠水青山貢獻了一份堅守的力量。



5 踐行社區公益, 助推區域發展(續)

案例：「七彩課堂」關愛農民工子女志願服務活動

我們連續多年組織志願者開展「七彩課堂」關愛農民工子女志願服務活動，為員工參與到關愛農民工子女的行動中搭建愛心橋樑。我們已經與深圳市龍崗區匯文學校建立愛心幫扶長效機制。2018年3月22日，8名員工前往龍崗匯文學校開展志願者服務活動。志願者們帶來的「七彩課堂」，使農民工子女們感受到知識帶來的奇妙樂趣，感受到來自社會的關愛。



5.2 促進區域發展

在我國經濟版圖當中，有諸多重要的區域經濟體，如長江經濟帶等。區域的經濟建設資金需求量大、投資週期長、投資範圍廣，而國銀租賃憑藉在金融租賃業務領域的諸多優勢，可以通過多層次的融資產品和服務互補合作，促進租賃公司與地方政府對接，支持重點領域建設，推動區域經濟創新發展、轉型升級。

5 踐行社區公益, 助推區域發展(續)



2016年，為貫徹落實《長江經濟帶發展規劃綱要》，推動長江經濟帶沿線政府與金融租賃公司的交流合作、資源分享，國銀租賃成為「服務長江經濟帶金融租賃公司聯盟」啟動會員之一。聯盟成員在國家發改委的指導下針對長江經濟帶11個省份的交通綜合樞紐、新型城鎮化建設等領域的重大項目協商開發合作。

2017年，國銀租賃參與完成了「金融租賃服務長江經濟帶戰略聯盟」的聯盟章程、秘書處規則、聯盟合作規則等建章立制的工作，並參加2017年7月聯盟成立大會暨合作協議簽約儀式。聯盟與長江經濟帶域內11家省市發改委簽署總金額3,000億元的合作協議。



2019年5月，為支持長江經濟帶業務發展，公司制定出台了《租賃業務支持長江經濟帶發展開發評審指引》，明確了公司重點支持業務範圍、支持方式及優惠政策，充分發揮租賃優勢推進長江大區域發展。

同時，在當地社區方面，國銀租賃積極參與地區建設與發展，不斷發揮自身優勢，將業務發展與促進區域發展緊密結合，達到協作共贏。



5 踐行社區公益, 助推區域發展(續)

案例：促進深圳市寶安區經濟發展

2018年6月9日，在2018年(第二十屆)中國風險投資論壇上，國銀租賃與深圳市寶安區人民政府簽署戰略合作協議。國銀租賃作為唯一一家金融租賃行業代表參加此次區政府與金融機構的簽約儀式。後續，國銀租賃將積極發揮自身優勢，依託寶安區良好的市場環境與產業政策，加大對寶安區基礎設施建設、支柱產業、戰略性新興產業等領域的支持力度，促進寶安區經濟發展，為促進地區發展貢獻自己的一份力量。



5 踐行社區公益, 助推區域發展(續)



5.3 携手行業進步

在多年的成長過程中，國銀租賃主動融入中國租賃行業的發展歷程，不斷推動和引領行業的轉型升級。一方面，我們在航空、基礎設施、船舶、車輛、工程機械、裝備製造租賃等領域不斷開拓創新，為行業積累了大量的實踐經驗。

另一方面，我們通過與不同類型的租賃公司開展業務合作，為整個行業的資產帶來流動性，為行業的發展壯大培養輸送專業人才。此外，我們還通過行業交流、行業協會溝通、監管部門溝通、人大代表提案等多種渠道，為行業建設做出積極的努力。

案例：舉辦行業發展高峰論壇

2018年7月11日，以「新時代新形勢新徵程」為主題的行業發展高峰論壇在國銀金融中心報告廳舉行。論壇聚焦新時代下金融行業的發展，嘉賓們圍繞中美貿易摩擦對中國經濟的影響、以大數據為核心的金融科技與普惠金融的關係，以及我國金融業和融資租賃行業的發展前景等話題進行了深入的交流與探討，研判形勢，探索路徑，促進合作，為提升金融服務實體經濟能力建言獻策。



未來展望

2019年，全球實體經濟復甦進入轉折點，下行壓力日益凸顯。面對穩中有變、變中有憂的內外部形勢，我們將緊緊抓住財政政策聚焦減稅降費，貨幣政策鬆緊適度的有利時機，利用國際航空市場機隊更新換代、船舶及航運業緩慢復甦以及「補短板」政策帶來的基礎設施升級機遇，苦練內功，推進業務穩步增長。

面向未來，我們將繼續加強航空、船舶、車輛與工程機械業務專業化能力，深入研究政策，深化基礎設施領域重點客戶合作，強化新能源與裝備製造領域業務開發，加大水務、軌道交通、港口港務等重點領域基礎設施業務開發，踐行綠色金融和服務實體經濟。我們將以「十三五」規劃為指引，圍繞粵港澳大灣區、京津冀、長江經濟帶等重點區域，抓住中國城市化進程下半程歷史機遇，佈局重點領域，鞏固現有優勢業務，加強業務模式和業務品種創新，打造新的業務及利潤增長點。我們將重視關愛員工成長，在健全福利保障體系的基礎上，優先投資人才培養，以市場化機制激勵員工創新，為員工開闢更廣闊的個人發展空間。我們將始終保持資源、業務運營方式與中國經濟節奏的高度共振，積極關注和參與人民生活、城鎮化發展高度相關的基礎行業，不斷滿足人民群眾對日益美好生活的嚮往。

時代潮流浩浩蕩蕩，唯與時俱進者勝，唯改革創新者贏。我們在新時代徵途中，必將立足長遠，把握當下，堅定不移地成為民族復興的貢獻者和社會進步的推動者，以新作為將改革進行到底！



附錄1 ESG指標索引

指標	描述	披露段落	附註
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	附錄2 ESG政策列表	
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣體排放對於公司的營運而言並非重要範疇，故A1.1不適用	
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度	附錄3 ESG數據列表	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度	公司營運所產生的有害廢棄物主要為辦公樓所使用的廢棄燈管、硒鼓等，均交予有資質的第三方處理機構妥善處理。公司計劃將於明年完善有害廢棄物的數據統計工作。	
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度	附錄3 ESG數據列表	
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3.4強化綠色辦公管理	
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3.4強化綠色辦公管理	

附錄1 ESG指標索引(續)

指標	描述	披露段落	附註
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)	3.4 強化綠色辦公管理的政策	
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	附錄3 ESG數據列表	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度	附錄3 ESG數據列表	
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3.4 強化綠色辦公管理	
關鍵績效指標 A2.4	描述於求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	3.4 強化綠色辦公管理；公司的用水取自於市政用水，在求取水源上無任何問題	
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量。	公司主營業務的產品無需包裝材料，故A2.5 不適用	

附錄1 ESG指標索引(續)

指標	描述	披露段落	附註
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	3.4 強化綠色辦公管理	
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.4 強化綠色辦公管理	
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4 保障員工權益，助力員工成長	
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄3 ESG數據列表	
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄3 ESG數據列表	

附錄1 ESG指標索引(續)

指標	描述	披露段落	附註
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員工避免受職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.3 安全與健康	
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	4.3 安全與健康	
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	4.3 安全與健康	
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.3 安全與健康	
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策，描述培訓活動。	4.2 培訓與發展	
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	附錄3 ESG數據列表	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄3 ESG數據列表	

附錄1 ESG指標索引(續)

指標	描述	披露段落	附註
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.1 招聘與僱傭	
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1 招聘與僱傭	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1 招聘與僱傭	
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	1.6 責任供應鏈管理	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	未披露	
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	1.6 責任供應鏈管理	

附錄1 ESG指標索引(續)

指標	描述	披露段落	附註
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	1.5 客戶與服務質量管理	
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本年度本公司沒有發生產品因安全與健康理由而須回收的情況	
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	1.5 客戶與服務質量管理	
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	1.4 廉潔與知識產權管理	
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	1.5 客戶與服務質量管理	
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	1.5 客戶與服務質量管理	

附錄1 ESG指標索引(續)

指標	描述	披露段落	附註
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	1.4 廉潔與知識產權管理	
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人及其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	附錄3 ESG數據列表	
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.4 廉潔與知識產權管理	
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	5.1 支持社區公益	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	5.1 支持社區公益	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	未披露	

附錄2 ESG政策列表

指標	所遵守的法律法規	公司內部制度
A1. 排放物	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《城市建築垃圾管理規定》 《國家危險廢物名錄》	《質量、有害物質、環境及職業健康安全管理手冊》 《環境因素識別與評價程序》 《污水廢氣排放及噪聲控制程序》 《環境監測與測量控制程序》
A2. 資源使用	《中華人民共和國節約能源法》	《國銀金融租賃有限公司日常物品出入庫管理辦法(試行)》 《國銀金融租賃股份有限公司文印工作管理辦法》 《國銀金融租賃股份有限公司司機管理辦法》
A3. 環境及天然資源	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國節約能源法》	《環境因素識別與評價程序》

附錄2 ESG政策列表(續)

指標	所遵守的法律法規	公司內部制度
B1.僱傭	<p>《中華人民共和國勞動法》</p> <p>《中華人民共和國勞動合同法》</p> <p>《勞務派遣暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國就業促進法》</p> <p>《中華人民共和國社會保險法》</p> <p>《中華人民共和國禁止使用童工規定》</p> <p>《中華人民共和國未成年人保護法》</p> <p>《中華人民共和國勞動合同法》</p> <p>《職工帶薪年休假條例》</p> <p>《廣東省工資支付條例》</p> <p>《深圳市員工工資支付條例》</p>	<p>《國銀金融租賃有限公司員工勞動關係管理辦法》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司職務職級管理辦法(試行)》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司校園招聘實施細則(試行)》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司社會招聘實施細則(試行)》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司員工休假管理辦法》</p> <p>《國銀金融租賃有限公司企業年金方案 實施細則》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司績效管理辦法》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司薪酬管理辦法(試行)》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司薪酬延期支付管理辦法(試行)》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司獎金池留存使用管理辦法(試行)》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司員工招聘錄用管理辦法》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司幹部監督管理辦法(試行)》</p> <p>《國銀租賃股份有限公司員工離職管理辦法(試行)》</p> <p>《國銀金融租賃股份有限公司幹部交流管理辦法(試行)》</p> <p>《國銀金融租賃有限公司試用期員工轉正管理辦法》</p> <p>《國銀金融租賃有限公司員工行為守則》</p> <p>《國銀航空公司香港員工手冊》</p> <p>《國銀航空公司員工績效考核制度》</p> <p>《國銀航空公司差旅報銷制度》</p>

附錄2 ESG政策列表(續)

指標	所遵守的法律法規	公司內部制度
B2. 健康與安全	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國社會保障法》 《工傷保險條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《生產安全事故報告和調查處理條例》	《國銀金融租賃股份有限公司員工休假管理辦法》 《國銀航空公司香港員工手冊》
B3. 發展及培訓	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保障法》	《國銀金融租賃股份有限公司員工培訓管理辦法》 《國銀金融租賃股份有限公司內部講師及新員工導師管理實施細則(試行)》
B4. 勞工準則	《禁止使用童工規定》	《國銀金融租賃有限公司員工勞動關係管理辦法》 《國銀金融租賃股份有限公司校園招聘實施細則(試行)》 《國銀金融租賃股份有限公司社會招聘實施細則(試行)》 《國銀航空公司香港員工手冊》
B5. 供應鏈管理	《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國招標投標法實施條例》	《關於加強國有金融企業集中採購管理的若干規定》 《國銀金融租賃股份有限公司集中採購工作實施細則》 《國銀航空公司採購制度》

附錄2 ESG政策列表(續)

指標	所遵守的法律法規	公司內部制度
B6. 產品責任	《中華人民共和國憲法》 《中華人民共和國民法通則》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國消費者權益保護法》 《中華人民共和國網絡安全法》 《中華人民共和國知識產權法》	《國銀金融租賃股份有限公司租賃業務指引》 《國銀金融租賃股份有限公司關於開展城市公交租賃業務評審的指導意見(試行)》 《國銀金融租賃股份有限公司知識產權保護工作管理辦法》 《國銀金融租賃股份有限公司業務秘密管理辦法》 《國銀金融租賃股份有限公司租後檢查管理辦法》 《國銀金融租賃股份有限公司信息安全管理制度》 《國銀金融租賃股份有限公司數據標準管理辦法》 《國銀金融租賃股份有限公司信息系統建設管理辦法》
B7. 反貪腐	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反壟斷法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》 《國家重點研發計劃資金管理辦法》	《國銀金融租賃股份有限公司重大風險和問題報送管理辦法(試行)》 《國銀金融租賃股份有限公司反舞弊管理辦法(試行)》 《國銀金融租賃股份有限公司反洗錢管理辦法》 《國銀金融租賃股份有限公司案防工作管理辦法(試行)》 《國銀航空公司反賄賂、反腐敗政策指南》 《國銀航空公司禮品和招待制度》 《國銀航空公司反洗錢和盡職調查制度》 《國銀航空公司內控和合規政策》
B8. 社區投資	《中華人民共和國慈善法》	《國銀金融租賃股份有限公司股東大會對董事會的授權方案》 《國銀金融租賃股份有限公司董事會對董事長的授權方案》

附錄3 ESG數據列表

2018年度本集團收集了總部、北京及上海辦公室、國銀航空子公司的ESG數據並進行披露，未來我們將進一步完善相關指標數據的保存、收集機制，擴大數據統計範疇。

本年度由於搬入新辦公大樓(國銀金融中心大廈¹)辦公，辦公面積較以往年度大幅增長，且國銀租賃作為辦公大樓的所有權者，需承擔中央空調、食堂、樓道及停車場等公共區域能源、水資源耗用，導致相關環境數據增加。未來，我們將繼續強化綠色辦公管理，為保護環境貢獻力量。

環境類數據列表

ESG指標	單位	2018年數據	2017年數據	2016年數據
A1. 排放物				
A1.2 溫室氣體排放量及密度²				
範疇一 ³ ：二氧化碳排放量	噸	73.85	—	—
範疇二 ⁴ ：二氧化碳排放量	噸	13,122.89	—	—
二氧化碳排放總量	噸	13,196.74	337.45	397.47
排放密度	噸/億元 營業收入	96.88	2.86	3.67
A1.4 所產生無害廢棄物⁵				
廢紙張	千克	7,825		
餐廚垃圾	千克	114,730	15,562	18,750
無害廢棄物總量	噸	122,555	15,562	18,750
無害廢棄物密度	噸/億元 營業收入	899.74	131.86	173.34

附錄3 ESG數據列表(續)

環境類數據列表				
ESG指標	單位	2018年數據	2017年數據	2016年數據
A2. 資源使用				
A2.1 能源總耗量及密度				
汽油 ⁶	升	32,494	15,181	45,714
用電量 ⁷	千瓦時	6,587,160	425,623	454,000
能源總能耗	兆瓦時	6,877.76	561.39	862.84
能耗密度	兆瓦時／億元 營業收入	50.49	4.76	7.98
A2.2 水資源消耗量及密度⁸				
用水量	立方米	33,610	3,081	3,400
每百萬元耗水強度	立方米／億元 營業收入	246.75	26.11	31.43

1. 國銀金融中心大廈為深圳市綠色建築(銀級)，詳情可參閱《國銀金融租賃股份有限公司2017年度環境、社會及管治報告》；
2. 溫室氣體排放數據依據國銀租賃使用能源消耗計算所得，中國各電網碳排放因子參考國家發展和改革委員會2012年發佈的《2012年中國區域電網基準線排放因子》；
3. 二氧化碳排放量為使用汽油導致的直接二氧化碳排放；
4. 二氧化碳排放量為外購電量導致的間接二氧化碳排放；
5. 無害廢棄物的數據披露範圍為國銀租賃總部、北京及上海辦公室；
6. 汽油數據披露範圍為國銀租賃總部、北京及上海辦公室；
7. 用電量數據披露範圍為國銀租賃總部及北京辦公室；
8. 水資源消耗量數據披露範圍為國銀租賃總部。

附錄3 ESG數據列表(續)

社會類數據列表					
ESG指標	單位	2018年數據	2017年數據	2016年數據	
B1.僱傭					
B1.1	僱員人數：按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分				
	員工總人數	人	329	287	230
性別	男性員工數	人	196	176	
	女性員工數	人	133	111	
僱員類型	高級管理層數	人	10	9	
	中層管理層數	人	59	62	
	基層員工數	人	260	216	
學歷	碩士及以上	人	176	159	113
	學士及以上	人	139	123	223
	學士以下	人	14	5	9
年齡	35歲及以下	人	170	155	
	35-55歲	人	148	122	
	55歲或以上	人	11	10	
地區	境內	人	224	208	185
	境外	人	105	79	45
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率				
	員工整體流失率	百分比	9		
性別	男性員工數	百分比	11		
	女性員工數	百分比	8		
僱員類型	高級管理層數	百分比	18		
	中層管理層數	百分比	11		
	基層員工數	百分比	9		
學歷	碩士及以上	百分比	9		
	學士及以上	百分比	10		
	學士以下	百分比	13		
年齡	35歲及以下	百分比	7		
	35-55歲	百分比	12		
	55歲或以上	百分比	27		
地區	境內	百分比	9		
	境外	百分比	9		

附錄3 ESG數據列表(續)

社會類數據列表					
ESG指標	單位	2018年數據	2017年數據	2016年數據	
B2.健康與安全					
B2.1	因工作關係而死亡的人數				
	因工作關係死亡人數	人	0	0	0
	工傷次數	次	0	0	0
B2.2	因工傷損失總日數				
	因工傷損失總日數	天	0	0	0
B3.發展與培訓					
B3.1	受訓僱員人數：按性別及僱員類別劃分受訓僱員				
	組織活動培訓次數	次	105	24	67
	受訓總人次	人次	2,000	1,200	1,474
僱員類型	高級管理層(受訓)	百分比	1.6%		
	中層管理層(受訓)	百分比	11.8%		
	基層員工(受訓)	百分比	86.6%		
B3.2	僱員受訓時數：按性別及僱員類別劃分受訓時數				
	全體員工平均受訓時長	小時	760		
B6.產品責任					
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目				
	投訴數量	件	10	0	0
B7.反貪污					
B7.1	貪污訴訟案件的數目				
	提出或已審結的貪污訴訟案件數目	件	0	0	0

附錄4 意見反饋

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告！這是我們發佈的2018年度環境、社會及管治報告，我們非常希望您能夠對本報告進行評價，並提出您的寶貴意見，幫助我們對報告進行持續改進。

如您對本公司的可持續發展有任何意見或建議，歡迎電郵ir@cdb-leasing.com

《國銀金融租賃股份有限公司二〇一八年度環境、社會及管治報告意見回饋表》

姓名 _____

工作單位 _____

職務 _____

聯繫電話 _____

電子郵箱 _____

您對本報告的評價：（請在相應位置打✓）

	很好	較好	一般較	差	很差
您認為本報告是否突出反映本公司在環境、社會及管治方面的重要信息	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您認為本報告披露的信息及指標是否清晰、準確、完整	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您認為本報告的內容編排和風格設計是否便於閱讀	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

您對報告哪一部分內容最感興趣？

您認為還有哪些需要了解的信息沒有在本報告中反映？

您對我們今後發佈環境、社會及管治報告有什麼建議？



郵編：518000

總機：86-755-2398 0999

傳真：86-755-2398 0900

網址：<http://www.cdb-leasing.com/>

地址：深圳市福田区福中三路 2003 號國銀金融中心大廈

